

Антикоррупционная политика АНО «МДТО»

1. Общие положения

1.1. Автономная некоммерческая организация «Московская дирекция транспортного обслуживания» (далее – АНО «МДТО») последовательна и принципиальна в борьбе с коррупцией, соблюдает требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом АНО «МДТО», определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени АНО «МДТО».

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами, а также нормами международных документов, ратифицированных Российской Федерацией.

1.4. Требования Антикоррупционной политики, антикоррупционного законодательства Российской Федерации, норм международных документов, ратифицированных Российской Федерацией, являются обязательными для исполнения работниками АНО «МДТО» вне зависимости от занимаемой должности, включая ее обособленные подразделения, ее уполномоченными представителями, а также лицами, не являющимися работниками АНО «МДТО» и привлеченными ею для выполнения определенных трудовых функций в интересах, под управлением и контролем АНО «МДТО».

1.5. Антикоррупционная политика содержит минимальные обязательные для исполнения стандарты в сфере противодействия коррупции. Если действующее законодательство устанавливает более высокие требования, АНО «МДТО» обязана соблюдать более строгие требования и может принимать более высокие стандарты, чем указано в Антикоррупционной политике.

1.6. Антикоррупционная политика разработана с целью обеспечения последовательной работы по управлению рисками, связанными с коррупцией.

2. Основные термины и определения

2.1. Антикоррупционное законодательство – совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения по противодействию и предупреждению коррупции, минимизации, ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», общепризнанные принципы и нормы международных документов и другие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции.

2.2. Антикоррупционная оговорка – положение договора или соглашения, содержащее формулировку об обязательствах делового партнера АНО «МДТО» перед АНО «МДТО» в области обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного законодательства и принципам деловой этики, подлежащая включению во все договоры с деловыми партнерами. Содержание антикоррупционной оговорки зависит от уровня риска, к которому относится деловой партнер АНО «МДТО».

2.3. Антикоррупционные обязательства – согласие работника, уполномоченного представителя АНО «МДТО», делового партнера АНО «МДТО» на соблюдение и исполнение принципов и требований Антикоррупционной политики, в том числе обязанности не совершать коррупционные правонарушения.

2.4. Антикоррупционный мониторинг – анализ и обобщение реализуемых в АНО «МДТО» мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые включают оценку эффективности таких мер, разработку предложений по совершенствованию внедренных и применяемых механизмов.

2.5. Вознаграждение – деньги, нематериальные активы, цифровые финансовые активы, ценные бумаги или иное имущество, оказание любых услуг, которые приносят выгоду получателю.

2.6. Деловое гостеприимство – комплекс взаимосвязанных мероприятий по установлению, поддержанию деловых отношений и взаимного сотрудничества (буфетное обслуживание, транспортное обслуживание, размещение, приглашение на представительское мероприятие и др.).

2.7. Деловой партнер АНО «МДТО» – физическое лицо, в том числе физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке и осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (индивидуальный предприниматель), либо самозанятый гражданин, либо без такового статуса, а также юридическое лицо, несколько физических лиц или юридических лиц, выступающих на одной стороне, с которым/которыми АНО «МДТО» намерена заключить либо заключила договор (соглашение).

2.8. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АНО «МДТО» влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.9. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.10. Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданская или административная ответственность.

2.11. Коррупционный риск – риск коррупционных проявлений и (или) возникновения коррупционных ситуаций.

2.12. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.13. Горячая линия по вопросам противодействия коррупции (Горячая линия) – независимая система получения и обработки информации, в том числе от работников АНО «МДТО» и иных лиц по вопросам противодействия коррупции, этики и делового поведения.

2.14. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.15. Предупреждение коррупции – деятельность АНО «МДТО» и ее работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений и нетерпимое отношение к коррупции.

2.16. Подарок – любое имущество, услуга или право, которые могут быть приняты, переданы или оказаны лицу безвозмездно (материальная ценность, услуга, любое действие или бездействие в интересах одариваемого).

2.17. Политическое спонсорство – взносы на политические цели или спонсорская помощь в денежной или иной форме, предоставляемая в поддержку политических партий, их работников, политиков, государственных должностных лиц или кандидатов на государственную должность.

2.18. Публичное должностное лицо – должностное лицо органа государственной власти, органа местного самоуправления, юридического лица с государственным участием, любое другое лицо, выполняющее какую-либо

публичную функцию, в том числе для публичного ведомства, предприятия, политической или международной общественной организации.

При использовании настоящего термина следует иметь ввиду, что установленные законодательством запреты в отношении перечисленной категории лиц могут применяться также и в отношении лиц, состоящих с ними в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, родители и дети супругов, супруги детей).

2.19. Работник – физическое лицо, состоящее с АНО «МДТО» или с ее обособленным подразделением в трудовых правоотношениях на основании трудового договора.

2.20. Руководство – генеральный директор, первый заместитель генерального директора, заместители генерального директора АНО «МДТО».

2.21. Третьи лица – любые лица, не являющиеся работниками и уполномоченными представителями АНО «МДТО».

2.22. Уполномоченный представитель – лицо, уполномоченное надлежащим образом выступать от имени или по поручению АНО «МДТО» или представлять ее интересы.

2.23. Центр компетенций и профилактики коррупции АНО «МДТО» – самостоятельное структурное подразделение АНО «МДТО» по реализации функции развития системы обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного законодательства и принципам деловой этики.

3. Цели и принципы Антикоррупционной политики

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность АНО «МДТО» высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2. В своей деятельности АНО «МДТО» всегда действует профессионально, честно и добросовестно.

3.3. Коррупция является неприемлемой для АНО «МДТО» в любом виде. Любое нарушение положений Антикоррупционной политики расценивается как существенное и может привести к применению мер ответственности.

3.4. В Антикоррупционной политике изложены внедренные в АНО «МДТО» принципы и правила, призванные обеспечить соблюдение антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.5. Антикоррупционная политика разработана в целях выявления, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения работников АНО «МДТО», а также обеспечения последовательной работы по управлению рисками, связанными с коррупцией.

3.6. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

3.6.1. Минимизация риска вовлечения должностных лиц, работников АНО «МДТО», независимо от занимаемой должности, уполномоченных представителей и деловых партнеров, в коррупционные правонарушения.

3.6.2. Формирование у работников, уполномоченных представителей, деловых партнеров АНО «МДТО» единообразного понимания Антикоррупционной политики о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.6.3. Установление обязанности работников, уполномоченных представителей АНО «МДТО» знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации и требования Антикоррупционной политики.

3.6.4. Обеспечение соответствия деятельности АНО «МДТО» в сфере противодействия коррупции.

3.6.5. Профилактика и предупреждение коррупции.

3.6.6. Обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные правонарушения.

3.7. Антикоррупционная политика основана на следующих принципах:

3.7.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые АНО «МДТО» антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к АНО «МДТО».

3.7.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства заключается в формировании культуры нетерпимости к коррупции, в создании внутри АНО «МДТО» системы предупреждения и противодействия коррупционным проявлениям.

Руководство демонстрирует корпоративную антикоррупционную и этическую культуру, основанную на фундаментальных ценностях честности, прозрачности, соблюдении требований законов и регламентирующих предписаний, а также открыто и публично заявляет о своем неприятии коррупции как способа ведения дел в интересах АНО «МДТО». Такая позиция руководства АНО «МДТО» доводится до сведения работников АНО «МДТО» и деловых партнеров АНО «МДТО».

3.7.3. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники АНО «МДТО» регулярно информируются о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

АНО «МДТО» доводит Антикоррупционную политику до сведения своих работников под роспись, в том числе с использованием электронного документооборота, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте АНО «МДТО», открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

АНО «МДТО» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

3.7.4. Принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

3.7.5. АНО «МДТО» применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

3.7.6. В АНО «МДТО» разрабатывается и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО «МДТО», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности данной АНО «МДТО» коррупционных рисков. Принцип расследования каждого нарушения.

В АНО «МДТО» функционирует Горячая линия. По каждому релевантному сообщению о нарушении, поступившему на Горячую линию, проводится проверка.

3.7.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

АНО «МДТО» гарантирует неотвратимость наказания для работников АНО «МДТО» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений. В АНО «МДТО» устанавливается персональная ответственность руководства АНО «МДТО» за реализацию Антикоррупционной политики.

3.7.8. Принцип информационной открытости о принимаемых мерах по противодействию коррупции.

АНО «МДТО» информирует деловых партнеров и общественность о принятых ею антикоррупционных стандартах работы.

3.7.9. Принцип регулярного контроля и мониторинга.

В АНО «МДТО» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики

4.1. Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников, включая работников ее обособленных подразделений, и уполномоченных представителей.

4.2. Работникам и ее уполномоченным представителям запрещено:

- давать, предлагать или быть посредником в даче взятки каким-либо лицам с целью получения или сохранения деловых возможностей или получения неправомерного преимущества для АНО «МДТО»;
- игнорировать ситуации, связанные с коррупционной деятельностью;
- требовать или принимать вознаграждения, которые могут повлиять на их надлежащее исполнение трудовых (должностных) обязанностей.

4.3. АНО «МДТО» запрещает неэтичное поведение своих работников и уполномоченных представителей, под которым понимается недобросовестное поведение, нарушающее законы, локальные нормативные акты АНО «МДТО», обычаи делового оборота, общепринятые нормы делового общения или поведения, и имеющее негативные последствия для третьих лиц и/или АНО «МДТО».

4.4. Работники, уполномоченные представители АНО «МДТО» в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязуются:

- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- своевременно проходить обучение;
- незамедлительно информировать Центр компетенций и профилактики коррупции либо сообщать на Горячую линию:
 - о случаях склонения работника, уполномоченного представителя к совершению коррупционных правонарушений;
 - о ставшей известной работнику, уполномоченному представителю информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, деловыми партнерами АНО «МДТО» или иными лицами;
 - о потенциальном или реальном конфликте интересов.

4.5. Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон, в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в АНО «МДТО», включается обязательство работника по соблюдению требований локальных нормативных актов АНО «МДТО» в сфере профилактики коррупции и право работодателя налагать дисциплинарные взыскания за нарушение этого обязательства.

5. Подарки и знаки делового гостеприимства

Подарки и знаки делового гостеприимства могут законно использоваться для выстраивания отношений взаимопонимания и доброжелательности.

Наряду с этим вручение или принятие подарков и знаков делового гостеприимства, может создавать неправомерное влияние на получателя при принятии деловых решений и расцениваться как неэтичное поведение, коммерческий подкуп или взятка.

В этой связи порядок обмена подарками, оказания знаков делового гостеприимства должен быть установлен локальным нормативным актом АНО «МДТО».

6. Участие в благотворительной и политической деятельности

АНО «МДТО» не занимается благотворительной деятельностью и не финансирует благотворительные проекты, за исключением прямых поручений единственного учредителя АНО «МДТО».

АНО «МДТО» не осуществляет пожертвований политическим партиям, их региональным отделениям, а также избирательным фондам и фондам референдумов.

7. Взаимодействие с третьими лицами

7.1. В АНО «МДТО» приветствуется приверженность деловых партнеров и иных лиц, взаимодействующих с АНО «МДТО», принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

7.2. Поскольку АНО «МДТО» и ее работники могут быть привлечены к ответственности за действия своих деловых партнеров, уполномоченных представителей, ей необходимо знать их и доверять им.

АНО «МДТО» может потребовать, если это целесообразно, от своего делового партнера внедрения антикоррупционных мер контроля в отношении соответствующих сделок, проектов или работ (услуг).

7.3. До подписания любого договора деловые партнеры АНО «МДТО» подлежат проверке в порядке, установленном локальным нормативным актом АНО «МДТО».

7.4. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных Антикоррупционной политикой, АНО «МДТО» предусматривает включение в договоры антикоррупционных оговорок, содержащих сведения об общих принципах, антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определяющих ответственность за их нарушение.

7.5. Если работник обоснованно полагает, что деловой партнер АНО «МДТО» или уполномоченный представитель может нарушить или, возможно, нарушил требования Антикоррупционной политики или иных локальных нормативных актов АНО «МДТО» в сфере противодействия коррупции, он должен проинформировать об этом Центр компетенций и профилактики коррупции.

8. Взаимодействие с работниками и уполномоченными представителями

8.1. АНО «МДТО» требует от своих работников и уполномоченных представителей соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

8.2. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с работниками проводится обучение по положениям Кодекса этики и делового поведения, Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

Для работников такое обучение является обязательным.

8.3. Работник или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности своих действий, либо действий (бездействия) других работников, должностных лиц, уполномоченных представителей, деловых партнеров АНО «МДТО» или иных лиц, которые взаимодействуют с АНО «МДТО», может сообщить о своих сомнениях непосредственному руководителю, в Центр компетенций и профилактики коррупции или на Горячую линию.

9. Взаимодействие с публичными должностными лицами

9.1. АНО «МДТО», ее работникам и уполномоченным представителям запрещается предлагать любое вознаграждение публичным должностным лицам или иным лицам с целью ненадлежащего влияния на официальный процесс принятия решения для получения, сохранения или обеспечения деятельности или получения какого-либо преимущества.

9.2. АНО «МДТО» не вправе предлагать или договариваться о трудоустройстве родственников или свойственников публичного должностного лица или прочих лиц, близких публичному должностному лицу, пока такое лицо имеет возможность повлиять на решение в отношении АНО «МДТО» или ее деятельность включая, например, выдачу лицензии или разрешения.

9.3. Работники АНО «МДТО» и уполномоченные представители должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить публичное должностное лицо в ситуацию конфликта интересов.

9.4. АНО «МДТО» принимает меры, направленные на недопущение совершения правонарушений, административная ответственность за которые предусмотрена статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, в том числе установлен запрет на:

- передачу, предложение или обещание от имени и в интересах АНО «МДТО» публичному должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного служащего действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением;

- предложение, передачу и попытки передачи должностным лицам, осуществляющим государственный (муниципальный) контроль, государственный надзор, подарков, дарение которых запрещено применимым законодательством.

9.5. В АНО «МДТО» установлен запрет на оплату любых расходов за публичных должностных лиц, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет АНО «МДТО» иной выгоды.

9.6. АНО «МДТО» сообщает в правоохранительные органы о фактах нарушений требований к служебному поведению публичных должностных лиц при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении АНО «МДТО» в порядке, установленном законодательством.

10. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

10.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности АНО «МДТО» декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

10.2. АНО «МДТО» принимает на себя публичное обязательство:

- сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых АНО «МДТО» стало известно;

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного преступления;

- не допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных органов.

10.3. АНО «МДТО» оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности АНО «МДТО» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

11. Горячая линия

Любое лицо, включая работника АНО «МДТО», может сообщить о нарушениях закона, локальных нормативных актов АНО «МДТО», ненадлежащем, неэтичном поведении работников на Горячую линию. Порядок функционирования Горячей линии определен нормативным правовым актом Департамента транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы.

Контакты Горячей линии размещаются на официальном сайте АНО «МДТО» и в иных общедоступных местах.

12. Отказ от ответных мер и преследования

АНО «МДТО» заявляет о том, что ни один ее работник и уполномоченный представитель не будет подвергнут санкциям, преследованию (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях (бездействии) любых работников или иных лиц, взаимодействующих с АНО «МДТО», которые противоречат антикоррупционному законодательству или положениям Антикоррупционной политики, включая случаи, когда такой работник или уполномоченный представитель отказался совершить коррупционное правонарушение.

13. Рассмотрение информации о нарушениях Антикоррупционной политики

13.1. Центр компетенций и профилактики коррупции обеспечивает рассмотрение и проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, о которой АНО «МДТО» стало известно из любых источников, включая сообщения на Горячую линию, информацию по результатам проведения внутреннего контроля или внутреннего/внешнего аудита.

Порядок проведения проверки такой информации устанавливается локальными нормативными актами АНО «МДТО».

13.2. В соответствии с правилами и процедурами, установленными в АНО «МДТО», результаты проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства, по итогам рассмотрения результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики.

14. Проведение антикоррупционного анализа

АНО «МДТО» обеспечивает проведение антикоррупционного анализа локальных нормативных актов и их проектов в целях исключения рисков установления предпосылок для коррупционных правонарушений.

15. Учетная документация, отчетность. Аудит и контроль

15.1. АНО «МДТО» ведет бухгалтерскую (финансовую) отчетность в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. В целях исключения коррупционных рисков АНО «МДТО» корректно отражает все сделки в своем бухгалтерском учете и не допускает отражения в документации информации, вводящей в заблуждение или не соответствующей действительности. Проверка финансово-хозяйственной деятельности осуществляется в установленном порядке.

15.2. На основании решения руководителя в АНО «МДТО» на периодической основе проводятся мониторинг и тестирование, позволяющие сделать вывод о том, что внедренные антикоррупционные процедуры и внутренние контроли эффективны и соответствуют идентифицированным коррупционным рискам и их уровням.

16. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

16.1. Работники АНО «МДТО» при приеме на работу (до заключения трудового договора), а также уполномоченные представители должны быть ознакомлены с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, в установленном порядке.

16.2. Работники АНО «МДТО» независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

В случае нарушения Кодекса этики и делового поведения, Антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, антикоррупционного законодательства Российской Федерации АНО «МДТО» вправе привлекать лиц, виновных в нарушениях, к установленной трудовым законодательством и локальными нормативными актами АНО «МДТО» ответственности.

16.3. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой ответственности.

17. Мониторинг

АНО «МДТО» на постоянной основе проводит мониторинг и оценку эффективности внедренных политик и процедур в сфере противодействия коррупции, а также осуществляет на периодической основе их пересмотр.

Внесение изменений в локальные нормативные акты АНО «МДТО» осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процессов, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации.

18. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

18.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является генеральный директор АНО «МДТО», который в соответствии с учредительными документами АНО «МДТО» наделен полномочиями по осуществлению текущего руководства деятельностью АНО «МДТО» и подотчетен единственному учредителю.

18.2. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обеспечивает соблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов АНО «МДТО», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

18.3. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в АНО «МДТО» является Центр компетенций и профилактики коррупции.

18.4. Задачи, функции и полномочия Центра компетенций и профилактики коррупции устанавливаются локальным нормативным актом АНО «МДТО».

19. Заключительные положения

Антикоррупционная политика, а также все изменения к ней утверждаются генеральным директором АНО «МДТО».